

## ОТЗЫВ

**научного руководителя на диссертационную работу Киёмиддиновой Фарзоны Киёмиддиновны на тему: «Совершенствование механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике (на примере Республики Таджикистан)» представленной на соискание учёной степени кандидата наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)**

Соискатель Киёмиддинова Фарзона Киёмиддиновна, 1991 года рождения, гражданин Республики Таджикистан. В 2009 году поступила и в 2014 году окончила с отличием Технологический университет Таджикистана по специальности информационные системы и технологии (в экономике), получив квалификацию информатик-экономист. В 2015 году поступила и в 2019 году окончила аспирантуру Института экономики и демографии НАНТ. С 2014 г. по 2015 г. работала в Центре регистрации и управления электронным правительством, с 2016 г. по 2017 г. работала секретарем-делопроизводителем факультета отраслевых информационных технологий и с 2017 г. по настоящее время работает ассистентом кафедры финансы и кредит Технологического университета Таджикистана.

Диссертационная тема Киёмиддиновой Ф.К. является весьма актуальной, так как посвящена изучению механизма управления занятостью населения в условиях трудоизбыточной экономики. При работе над диссертацией Киёмиддинова Ф.К. изучила большой объём научной литературы, собрала и обработала достаточный статистический материал по изучаемой проблеме. По данному статистическому материалу были проведены практические расчёты, в результате которых были получены достаточно обоснованные научные результаты.

В диссертации уточнены теоретические аспекты управления занятостью населения в условиях трудоизбыточной и развивающейся экономики с учётом реальной возможности экономики по созданию продуктивных рабочих мест, выявлены некоторые особенности трудоизбыточной экономики в сфере занятости населения, относящиеся, в

частности, к ограниченному потенциалу рынка труда и расширения самозанятости рабочей силы.

В работе предложено развитие методологии исследования, связанного с процессом формирования трудовых ресурсов в условиях трудоизбыточности экономики.

Кроме того в диссертации изучены и выявлены некоторые особенности трудоизбыточной экономики в сфере занятости населения, относящиеся, в частности, к ограниченному потенциалу рынка труда и расширения самозанятости рабочей силы. Уделено также особое внимание важности наличия подсистемы «образования взрослых» в трудоизбыточной экономике, так как в начальном этапе развития рыночной экономики и в условиях её трудоизбыточности система профессионального образования может оказаться в ситуации ограниченности своего организационного потенциала по охвату всех трудовых ресурсов профессионально-адаптационным процессом.

В диссертации выявлены основные тенденции развития в сфере трудовой занятости в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточности её экономики, характеризующаяся, в частности, существенным отставанием роста занятости от роста трудовых ресурсов, большой долей аграрного сектора в ней, ослаблением роли рынка труда и развитием самозанятости, своей двухкомпонентностью и развитием её внешнего компонента. Предложены и обоснованы меры по совершенствованию государственной стратегии управления занятостью населения в условиях трудоизбыточной экономики, направленные, в частности, на управление качеством ресурсов труда, управление внешней трудовой миграцией рабочей силы, усиление организационного, финансового и кадрового потенциала государственной службы занятости.

Основные научные положения и практические результаты диссертации отражены в научных работах, они докладывались на республиканских и международных научно-практических конференциях, кроме того основное



содержание диссертационного исследования опубликовано в 9 научных статей, из них 4 статьи в рецензируемых научных изданиях, входящих в перечень рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, общим объемом около 2,6 п.л.

Диссертационная работа выполнена на высоком научно-теоретическом уровне, научная новизна обоснована и результаты исследования использованы на практике.

Таким образом, можно сказать, что научная работа представляет собой законченное квалификационное научное исследование, отвечающая исследованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), отвечает требованиям ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, а её автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертационная работа может быть представлена в объединенный совет по защите докторских и кандидатских диссертаций Д999.031.03 на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (Славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции.

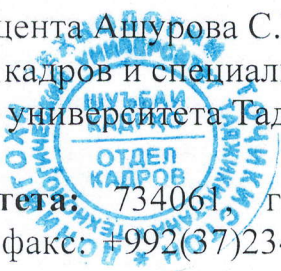
**Научный руководитель  
д.э.н., доцент кафедры  
экономики и управления  
Технологического университета  
Таджикистана**



**Ашуров С.Б.**

**31 мая 2022г.**

Подпись д.э.н., доцента Ашурова С.Б. заверяю:  
Начальник отдела кадров и специальных дел  
Технологического университета Таджикистана



**Бухориев Н.А.**

**Адрес университета:** 734061 г.Душанбе, ул. Н. Карабоев 63/3 тел: +992(37)2347987, факс: +992(37)2347988, моб.тел. +992 919-13-10-10 e-mail. subhonb@mail.ru